

Expertentipp: Mitarbeiter brauchen Führung

Motivation ihrer Spieler ist das tägliche Brot der Fußballtrainer. Wie sieht's da bei Ihnen aus: Sind Sie erfolgreicher Coach einer leistungsbewussten Mitarbeiter-Mannschaft?

Unser Tipp: Verfolgen Sie ein klares Führungsmodell!

Motivierte und engagierte Mitarbeiter bringen zufriedene Kunden und damit Unternehmenserfolg.

Aber wodurch entstehen Motivation und Engagement? Geld und zusätzliche Boni motivieren nur kurzfristig. Echte Motivation muss vom Mitarbeiter selbst kommen. Gekoppelt ist sie an seine Fähigkeiten, Arbeitsbedingungen, Kommunikation, Information und Stimmung im Unternehmen sowie den Kontakt zu Kollegen und Vorgesetzten.

Unser Tipp: Mitarbeiter brauchen klare Ziele, ein konkretes Feedback über Ihre Leistung, Lob und Tadel. Nur wer seine Position kennt und um seine Perspektiven weiß, macht einen guten Job. Und damit sind wir schon beim Thema Führung.

Ein Führungsmodell muss auf den Unternehmer und seine Mitarbeiter zugeschnitten sein. Es sollte aber immer auf drei Säulen basieren: Information, Kommunikation und persönliche Mitarbeiter-Gespräche. Wenn Ihre Mitarbeiter nicht wissen, wohin Sie wollen, wie sollen sie dann Engagement zeigen?

Unser Tipp: Eine Mitarbeiterversammlung. Dabei stellen Sie Unternehmensentwicklung,

Strategie und Ziele vor sowie den Beitrag, den jeder Mitarbeiter dazu leisten kann. Auch das neue Führungsmodell präsentieren Sie aus diesem Anlass! **Das ist Information.**

Unterm Jahr sollten Sie zwei bis dreimal über die erreichten Ziele und die aktuelle Entwicklung im Unternehmen berichten. Fragen Sie Verbesserungsvorschläge Ihrer Mitarbeiter ab – das schafft Vertrauen, motiviert und macht sie zu Verbündeten! **Das ist Kommunikation.**



Haben Sie wichtige Ziele erreicht, machen Sie etwas Besonderes mit Ihrem Team und belohnen Sie die Leistung.

Persönliche Gespräche sind das A und O. Führen Sie mit jedem Mitarbeiter ein Jahresziel- und ein Beurteilungsgespräch. Geben Sie ihm das Signal, dass Sie zwar Leistung fordern, aber auch seine Vorschläge ernst nehmen und ihn unterstützen, besser zu werden.

Taktikanweisungen zu Vorbereitung und Ablauf eines Jahreszielgesprächs sowie unser grundlegendes Führungs- und Kommunikationsmodell finden Sie auf unserer Homepage zum Download.